

РАССМОТРЕНО  
на заседании совета учащихся  
протокол  
от «21» сентября 2015 г. № 1

СОГЛАСОВАНО  
на заседании общего  
собрания  
протокол от 22.09.2015 № 1

СОГЛАСОВАНО  
на заседании управляющего  
совета  
протокол от 24.09.2015 № 2



УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ СШ № 1  
Н.А. Машкина  
приказ № 16 от  
«24» сентября 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов педагогического работника**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 1»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 1» (далее - Школа) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель нарушает установленные в Школе запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу педагогического работника по предотвращению конфликта интересов», « Кодексу профессиональной этики педагогических работников».

5. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов педагогических работников, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.